

УТВЕРЖДЕНО
Решением годового Общего собрания
членов Ассоциации СРО «ЦЕНТРСТРОЙПРОЕКТ»
(Протокол от 26.05.2023)

ПОЛОЖЕНИЕ
о Генеральном директоре
Ассоциации Саморегулируемой организации
«Национальное объединение научно-исследовательских и
проектно-изыскательских организаций»
(Ассоциации СРО «ЦЕНТРСТРОЙПРОЕКТ»)

город Москва

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с требованиями Градостроительного Кодекса Российской Федерации, Гражданского кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 01.12.2007 № 315-ФЗ «О саморегулируемых организациях» и иных законов Российской Федерации, Устава Ассоциации Саморегулируемой организации «Национальное объединение научно-исследовательских и проектно-изыскательских организаций» (далее – Ассоциация, Ассоциация СРО «ЦЕНТРСТРОЙПРОЕКТ»).

1.2. Настоящее Положение определяет статус, функции и компетенцию Генерального директора Ассоциации (далее – Генеральный директор), а также порядок взаимодействия с иными органами Ассоциации.

1.3. Генеральный директор Ассоциации – единоличный исполнительный орган Ассоциации, обеспечивающий выполнение решений Общего собрания членов Ассоциации и Правления Ассоциации. Генеральный директор подотчетен Общему собранию членов Ассоциации и Правлению Ассоциации, и в своей деятельности руководствуется законодательством Российской Федерации, Уставом Ассоциации, решениями Общего собрания членов Ассоциации и Правления Ассоциации, настоящим Положением.

2. КОМПЕТЕНЦИЯ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

2.1. К компетенции Генерального директора относится решение всех вопросов хозяйственной и иной деятельности Ассоциации, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания членов Ассоциации и Правления Ассоциации:

- организация работы по реализации основных направлений деятельности Ассоциации и исполнения решений Общего собрания членов Ассоциации;
- осуществление текущего руководства финансово-хозяйственной деятельностью Ассоциации;
- обеспечение в пределах своей компетенции выполнения решений Общего собрания членов Ассоциации и Правления Ассоциации;
- организация и контроль за ведением бухгалтерского учета и отчетности;
- формирование сметы Ассоциации, внесение ее на рассмотрение в Правление Ассоциации для утверждения ее на Общем собрании членов Ассоциации;
- распоряжение имуществом Ассоциации, совершение сделок от имени Ассоциации, выдача доверенностей, открытие в банках, иных кредитных организациях расчетных и иных счетов Ассоциации;
- издание приказов, в том числе приказов о временной передаче своих полномочий на время отсутствия (болезнь, отпуск, командировка), утверждение инструкций, локальных нормативных актов и иных внутренних документов Ассоциации по вопросам его компетенции;
- формирование организационной структуры и штатного расписания Ассоциации для утверждения Правлением Ассоциации;
- осуществление в отношении работников Ассоциации прав и обязанностей работодателя, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации;
- отчет о результатах работы Генерального директора Ассоциации перед Правлением Ассоциации и Общим собранием членов Ассоциации;

- представление на рассмотрение Правления Ассоциации годового отчета, бухгалтерского баланса, отчета о прибылях и убытках Ассоциации не позднее, чем за 30 (Тридцать) дней до даты проведения годового Общего собрания членов Ассоциации;
- обеспечение технической организации и проведения годовых и внеочередных Общих собраний членов Ассоциации, заседаний Правления Ассоциации;
- решение иных вопросов текущей деятельности Ассоциации, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания членов Ассоциации и Правления Ассоциации.

3. ФУНКЦИИ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

3.1. Генеральный директор в пределах своей компетенции выполняет следующие основные функции:

- осуществляет руководство работой Ассоциации в соответствии с её программами и планами в пределах утвержденной сметы Ассоциации;
- самостоятельно совершает сделки, иные юридические действия и акты, самостоятельно распоряжается имуществом Ассоциации в пределах утвержденной сметы Ассоциации;
- представляет Ассоциацию во всех государственных органах, учреждениях и организациях, в отношениях с третьими лицами;
- открывает расчетный и иные счета Ассоциации в банках;
- издает приказы, распоряжения, дает указания, обязательные для исполнения работниками Ассоциации, утверждает правила внутреннего трудового распорядка и обеспечивает их соблюдение;
- утверждает штатное расписание и должностные инструкции работников Ассоциации, а также документы, регламентирующие условия труда работников Ассоциации;
- принимает на работу и увольняет работников Ассоциации, применяет к ним дисциплинарные взыскания в соответствии с законодательством Российской Федерации о труде, обеспечивает условия труда работников, Ассоциации, соответствующие требованиям законодательства;
- обеспечивает выполнение решений Общего собрания членов Ассоциации и Правления Ассоциации, соблюдение Ассоциацией требований действующего законодательства;
- организует учет и отчетность Ассоциации, несет ответственность за ее достоверность;
- выдает доверенности от имени Ассоциации.

4. ПРАВА, ОБЯЗАННОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

4.1. Порядок деятельности Генерального директора и принятия им решений устанавливается законодательством Российской Федерации, Уставом Ассоциации, настоящим Положением, а также трудовым договором, заключенным между Ассоциацией и Генеральным директором, и может быть изменен решением Общего собрания членов Ассоциации, принятым в соответствии с Уставом Ассоциации.

4.2. Генеральный директор является должностным лицом Ассоциации и избирается на 5 лет. Трудовой контракт, заключаемый с Генеральным директором, от имени Ассоциации подписывается Председателем Правления Ассоциации.

4.3. Генеральный директор подотчетен Общему собранию членов Ассоциации и Правлению Ассоциации. Генеральный директор без доверенности действует от имени Ассоциации, в пределах своей компетенции с учетом ограничений, предусмотренных законодательством Российской Федерации, настоящим Уставом, решениями Общего собрания членов Ассоциации и Правления Ассоциации.

4.4. Генеральный директор должен соблюдать интересы Ассоциации, прежде всего в отношении целей его деятельности и не вправе использовать возможности, связанные с осуществлением им своих профессиональных обязанностей, или допускать использование таких возможностей в целях, противоречащих целям, указанным в действующем Уставе.

4.5. Генеральный директор принимает участие в работе Правления Ассоциации и специализированных органов Ассоциации по должности с правом совещательного голоса.

4.6. Генеральный директор не вправе:

- приобретать ценные бумаги, эмитентами которых или должниками по которым являются члены саморегулируемой организации, их дочерние и зависимые общества;
- заключать с членами саморегулируемой организации, их дочерними и зависимыми обществами любые договоры имущественного страхования, кредитные договоры, соглашения о поручительстве;
- осуществлять в качестве индивидуального предпринимателя предпринимательскую деятельность, являющуюся предметом саморегулирования для этой саморегулируемой организации;
- учреждать хозяйственные товарищества и общества, осуществляющие предпринимательскую деятельность, являющуюся предметом саморегулирования для Ассоциации, становиться участником таких хозяйственных товариществ и обществ;
- являться членом органов управления организаций членов Ассоциации, их дочерних и зависимых обществ, являться работником, состоящим в штате указанных организаций.

4.7. Полномочия Генерального директора могут быть прекращены досрочно:

- по решению Правления Ассоциации;
- по собственному заявлению в порядке, установленном действующим законодательством;
- при совершении уголовно-наказуемого деяния, повлекшее причинение материального ущерба Ассоциации.

4.8. Генеральный директор при осуществлении своих прав и исполнении обязанностей должен действовать в интересах Ассоциации, осуществлять свои права и исполнять обязанности в отношении Ассоциации добросовестно и разумно.

4.9. Генеральный директор несет ответственность перед Ассоциацией за убытки, причиненные Ассоциации виновными действиями (бездействием).

4.10. В целях настоящего Положения под личной заинтересованностью Генерального директора Ассоциации понимается материальная или иная заинтересованность, которая влияет или может повлиять на обеспечение прав и законных интересов саморегулируемой организации и (или) ее членов. В целях настоящего Положения под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность Генерального директора

влияет или может повлиять на исполнение ими своих профессиональных обязанностей и (или) влечет за собой возникновение противоречия между такой личной заинтересованностью и законными интересами Ассоциации или угрозу возникновения противоречия, которое способно привести к причинению вреда законным интересам Ассоциации.

Генеральный директор должен соблюдать интересы Ассоциации, прежде всего в отношении целей ее деятельности, и не должен использовать возможности, связанные с осуществлением ими своих обязанностей, или допускать использование таких возможностей в целях, противоречащих целям, указанным в Уставе Ассоциации.

Генеральный директор обязан организовать свои дела таким образом, чтобы они не создавали реальный или потенциальный конфликт интересов.

Генеральный директор обязан в письменном виде уведомить Ассоциацию о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно. В случае возникновения у Генерального директора конфликта интересов или угрозы его возникновения, он обязан уведомить об этом Председателя Правления Ассоциации.

Генеральный директор Ассоциации, если ему стало известно о возникновении у члена Ассоциации или у лиц, входящих в состав органов управления Ассоциации, специализированных органов Ассоциации, ее работников, личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

Предотвращение или урегулирование конфликта интересов Генерального директора может состоять в одобрении сделки Правлением Ассоциации, изменении его должностного положения, вплоть до прекращения его полномочий в установленном порядке, и (или) в отказе его от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

5. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

5.1. Настоящее Положение вступает в силу в порядке, установленном Градостроительным кодексом Российской Федерации.

5.2. Решение о внесении изменений и о признании настоящего Положения утратившим силу принимается Общим собранием членов Ассоциации в порядке, установленном Уставом и иными внутренними документами Ассоциации.

5.3. В случае если законами и иными нормативными актами Российской Федерации, а также Уставом Ассоциации установлены иные правила, чем предусмотрены настоящим Положением, то в этой части применяются правила, установленные законами и иными нормативными актами Российской Федерации, а также Уставом Ассоциации.

5.4. Настоящее Положение, изменения, внесённые в настоящее Положение, в срок не позднее чем через три рабочих дня со дня их принятия подлежат размещению на официальном сайте Ассоциации в сети "Интернет" и направлению на бумажном носителе или в форме электронных документов (пакета электронных документов), подписанных Ассоциацией с использованием усиленной квалифицированной электронной подписи, в орган надзора за саморегулируемыми организациями.